


广东省企业高级技师职业技能等级评价表

冲压工-一级

一、直接认定人员基本信息表						
姓名		性别		出生年月		相片
身份证号				文化程度		
工作单位				工作岗位		
申报职业 (工种)	冲压工			申报等级	一级	
在本单位 工作年限				本职业(工 种)工龄		
二、直接认定内容表						
项目	评分内容	评分标准	配分	得分		
能够熟练运用专门技能和特殊技能在本职业的各个领域中完成复杂的、非常规性工作	1、现场熟练解决日常的复杂、非常规性工作	能熟练解决本岗位各个领域的复杂性技术难题，工作效率和生产效率处于领先。优秀为 6 分，达标为 4 分，基本符合为 2 分	满分 6 分			
	2. 编写生产技术文件，或编写生产操作规程手册	单独编制 4 分；参编人员 2 分	满分 4 分			
	3. 具有较好的敬业精神和责任心	工作积极主动，爱岗敬业、具有良好沟通能力，有较强的工作责任心，能完成本职工作。优秀为 4 分，达标为 2 分，基本符合为 1 分	满分 4 分			
熟练掌握本职业的关键技术技能，能够独立处理和解决高难度的技术问题或工艺难题；	4. 独立解决本企业生产技术或工艺难题	企业级技术难题：6 分/项；车间级技术难题：4 分/项	满分 12 分			
	5. 支持其他企业开展现场技术技能服务支持活动	领衔人 2 分/次，参与并作出突出贡献人 1 分/次	满分 4 分			
在技术攻关和工艺革新方面有创新	6. 参与技术改造或创新项目	在技术攻关和工艺革新方面有创新：能够组织开展技术改造、技术革新活动，为企业创造较大效益或节约较多成本。优秀 8 分；达标 5 分，基本符合 3 分	满分 8 分			

	7. 推广、应用国内相关职业的新工艺、新技术、新材料、新设备	多次应用“四新”技术解决生产问题，得 8 分；有应用，得 6 分；对“四新”技术有认识，得 2 分	满分 8 分	
能够组织开展技术改造、技术革新活动	8. 根据企业需要开展技术改造、技术革新活动	能够依据技术或工艺发展情况结合企业实际需要进行技术改造、技术革新等活动，取得良好效果，领衔人 8 分；参与人员 4 分	满分 8 分	
能够组织开展系统的专业技术培训	9. 技能人才授课，讲授本专业技术知识。	传授技艺和经验效果突出，得 4 分；传授技艺和经验效果好，得 2 分；传授技艺和经验效果一般，得 1 分	满分 4 分	
	10. 编写企业技能人才培养教材或相关资料	独立完成 4 分；参与 2 分	满分 4 分	
	11. 编制企业职业技能等级认定试题	单独编制 3 分；参编人员 2 分	满分 3 分	
	12. 承担职业技能竞赛工作	制定竞赛方案：国家或部省级 3 分，企业级（地市）2 分；执裁竞赛：国家或部省级 2 分，企业级（地市）1 分	满分 5 分	
具有技术管理能力	13. 生产管理能力	能够进行生产计划、调度及人员管理 5 分；能组织有关人员协同作业 2 分；能协助部门领导进行生产计划/调度及人员管理 1 分	满分 5 分	
	14. 工作质量	具有较好安全责任意识，主动参与安全管理，积极查找现场安全隐患 5 分；能正常开展安全生产 2 分	满分 5 分	
	15. 质量管理	产品质量好，效益处于领先 4 分；产品质量符合要求，效益基本符合要求 2 分	满分 4 分	
	16. 经济效益	社会效益好，经济效益显著 3 分，经济效益一般 2 分，经济效益不明显 1 分	满分 3 分	
获得技术荣誉	17. 技能竞赛获奖（本人）	金牌（一等奖）：国家级 6 分、省部级 4 分、企业（地市）级 2 分；银牌（二等奖）：国家级 4 分、省部级 3 分、企业（地市）级 1.5 分；铜牌（三等奖）：国家级 3 分、省部级 2 分、企业（地市）级 1 分；优胜奖：国家级 2 分、省部级 1 分、企业（地市）级 0.5 分	满分 6 分	
	18. 曾获得技师职业技能等级证书、职业资格证书或高级职称	与申报职业相关的证书 2 分/项	满分 4 分	

	19. 获得各类技术荣誉称号	参与项目获得科学技术进步奖、取得科研成果：国家级 3 分、省部级 2 分、企业（地市）级 1 分	满分 3 分	
合计总分（满分 100）				
评分人签字				

说明：

1. 本表所列内容，企业可根据实际需要进行细化或调整。
2. 评分内容共 19 项合计总分为 100 分，达标线由企业根据实际自行 确定；
3. 高级考评员由企业评价工作委员会负责组建，可选择企业生产一线技术负责人，一线高级或资深工程师，经企业自行培训认证后使用。
4. 直接认定，可采取现场评审或答辩的方式进行。
5. 考生可提供个人业绩、荣誉证书等资料作为评审佐证材料。

广东省企业高级技师职业技能等级评价表(汇总)

一、直接认定人员基本信息表

姓名		性别		出生年月		相片
身份证号				文化程度		
工作单位				工作岗位		
申报职业 (工种)	冲压工			申报等级	一级	
在本单位 工作年限				本职业(工 种)工龄		

二、直接认定内容表

项目	评分内容	评分标准	配分	平均得分
能够熟练运用专门技能和特殊技能完成本职业复杂的、非常规性的工作	1、现场解决日常的复杂、非常规性工作	能解决本岗位的复杂性技术难题,工作效率和生产效率处于领先。优秀为 8 分, 达标为 4 分, 基本符合为 2 分	满分 8 分	
	2. 编写生产技术文件, 或编写生产操作规程手册	单独编制 5 分; 参编人员 3 分	满分 5 分	
	3. 具有较好的敬业精神和责任心	工作积极主动, 爱岗敬业、具有良好沟通能力, 有较强的工作责任心, 能完成本职工作。优秀为 5 分, 达标为 3 分, 基本符合为 1 分	满分 5 分	
掌握本职业的关键技术技能, 能够独立处理和解决技术或工艺难题	4. 领衔或参与解决本企业生产技术或工艺难题	企业级技术难题: 领衔人 6 分/项, 参与人 3 分/项; 车间级技术难题: 领衔人 4 分/项, 参与人 2 分/项	满分 12 分	
	5. 支持其他企业解决生产技术难题	领衔人 2 分/次, 参与并作出突出贡献人 1 分/次	满分 4 分	
在技术技能方面有创新	6. 参与技术改造或创新项目	在技术技能方面有创新, 为企业创造效益或节约成本。优秀 10 分; 达标为 5 分; 基本符合为 2 分	满分 10 分	
	7. 推广、应用国内相关职业的新工艺、新技术、新材料、新设备	多次应用“四新”技术解决生产问题, 得 10 分; 有应用, 得 6 分; 对“四新”技术有认识, 得 2 分	满分 10 分	

	8. 技能人才授课，讲授本专业技术知识。	传授技艺和经验效果突出，得 4 分；传授技艺和经验效果好，得 2 分；传授技艺和经验效果一般，得 1 分	满分 4 分	
	9. 编写企业技能人才培训教材或相关资料	独立完成 4 分；参与 2 分	满分 4 分	
	10. 编制企业职业技能等级认定试题	单独编制 3 分；参编人员 2 分	满分 3 分	
	11. 承担职业技能竞赛工作	制定竞赛方案：国家或部省级 3 分，企业级（市级）2 分；执裁竞赛：国家或部省级 2 分，企业级（市级）1 分	满分 5 分	
具有一定的技术管理能力	12. 生产管理能力	能够进行生产计划、调度及人员管理 5 分；能组织有关人员协同作业 2 分；能协助部门领导进行生产计划/调度及人员管理 1 分	满分 5 分	
	13. 工作质量	具有较好安全责任意识，主动参与安全管理，积极查找现场安全隐患 5 分；能正常开展安全生产 2 分	满分 5 分	
	14. 质量管理	产品质量好，效益处于领先 4 分；产品质量符合要求，效益基本符合要求 2 分	满分 4 分	
	15. 经济效益	社会效益好，经济效益显著 3 分，经济效益一般 2 分，经济效益不明显 1 分	满分 3 分	
获得技术荣誉	16. 技能竞赛获奖(本人)	金牌（一等奖）：国家级 6 分、省部级 4 分、企业（地市）级 2 分；银牌（二等奖）：国家级 4 分、省部级 3 分、企业（地市）级 1.5 分；铜牌（三等奖）：国家级 3 分、省部级 2 分、企业（地市）级 1 分；优胜奖：国家级 2 分、省部级 1 分、企业（地市）级 0.5 分	满分 6 分	

	17. 曾获得高级职业技能等级证书、职业资格证书或中级职称	与申报职业相关的证书 2 分/项	满分 4 分	
	18. 获得各类技术荣誉称号	国家级 3 分、省部级 2 分、企业(地市)级 1 分	满分 3 分	
合计总分 (满分 100)				
三、直接认定结果及签字确认表				
高级考评员签名				
内督员签字		注: 内督员须对直接认定评价过程、评价结果公示接受全员监督情况、建立与技师技能等级相应的薪酬待遇或者岗位晋升的真实性开展内部督导并签署意见。		
认定结果		<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 不通过		
		单位(盖章): 年 月 日		

- 说明: 1. 本表所列内容, 企业可根据实际需要进行细化或调整。
2. 评分内容共 18 项合计总分为 100 分, 达标线由企业根据实际自行确定;
3. 高级考评员由企业评价工作委员会负责组建, 可选择企业生产一线技术负责人, 一线高级或资深工程师, 经企业自行培训认证后使用。
4. 直接认定, 可采取现场评审或答辩的方式进行。
5. 考生可提供个人业绩、荣誉证书等资料作为评审佐证材料。

广东省企业技师职业技能等级评价表

冲压工-二级

一、直接认定人员基本信息表				
姓名		出生年月		相片
身份证号		文化程度		
工作单位		工作岗位		
申报职业 (工种)	冲压工	申报等级	二级	
在本单位 工作年限		本职业(工种) 工龄		
二、直接认定内容表				
项目	评分内容	评分标准	配分	得分
能够熟练运用专门技能和特殊技能完成本职业复杂的、非常规性的工作	1、现场解决日常的复杂、非常规性工作	能解决本岗位的复杂性技术难题，工作效率和生产效率处于领先。优秀为8分，达标为4分，基本符合为2分	满分8分	
	2. 编写生产技术文件，或编写生产操作规程手册	单独编制5分；参编人员3分	满分5分	
	3. 具有较好的敬业精神和责任心	工作积极主动，爱岗敬业、具有良好沟通能力，有较强的工作责任心，能完成本职工作。优秀为5分，达标为3分，基本符合为1分	满分5分	
掌握本职业的关键技术技能，能够独立处理和解决技术或工艺难题	4. 领衔或参与解决本企业生产技术或工艺难题	企业级技术难题：领衔人6分/项，参与人3分/项；车间级技术难题：领衔人4分/项，参与人2分/项	满分12分	
	5. 支持其他企业解决生产技术难题	领衔人2分/次，参与并作出突出贡献人1分/次	满分4分	
在技术技能方面有创新	6. 参与技术改造或创新项目	在技术技能方面有创新，为企业创造效益或节约成本。优秀10分；达标为5分；基本符合为2分	满分10分	
	7. 推广、应用国内相关职业的新工艺、新技术、新材料、新设备	多次应用“四新”技术解决生产问题，得10分；有应用，得6分；对“四新”技术有认识，得2分	满分10分	

能够指导和培训初、中、高级工	8. 技能人才授课，讲授本专业技术知识。	传授技艺和经验效果突出，得 4 分； 传授技艺和经验效果好，得 2 分； 传授技艺和经验效果一般，得 1 分	满分 4 分	
	9. 编写企业技能人才培训教材或相关资料	独立完成 4 分；参与 2 分	满分 4 分	
	10. 编制企业职业技能等级认定试题	单独编制 3 分；参编人员 2 分	满分 3 分	
	11. 承担职业技能竞赛工作	制定竞赛方案：国家或部省级 3 分， 企业级（市级）2 分；执裁竞赛：国家 或部省级 2 分，企业级（市级）1 分	满分 5 分	
具有一定的技术管理能力	12. 生产管理能力	能够进行生产计划、调度及人员管理 5 分；能组织有关人员协同作业 2 分； 能协助部门领导进行生产计划/调度 及人员管理 1 分	满分 5 分	
	13. 工作质量	具有较好安全责任意识，主动参与安全管理，积极查找现场安全隐患 5 分； 能正常开展安全生产 2 分	满分 5 分	
	14. 质量管理	产品质量好，效益处于领先 4 分；产品质量符合要求，效益基本符合要求 2 分	满分 4 分	
	15. 经济效益	社会效益好，经济效益显著 3 分，经济效益一般 2 分，经济效益不明显 1 分	满分 3 分	
获得技术荣誉	16. 技能竞赛获奖（本人）	金牌（一等奖）：国家级 6 分、省部级 4 分、企业（地市）级 2 分；银牌（二等奖）：国家级 4 分、省部级 3 分、企业（地市）级 1.5 分；铜牌（三等奖）：国家级 3 分、省部级 2 分、企业（地市）级 1 分；优胜奖：国家级 2 分、省部级 1 分、企业（地市）级 0.5 分	满分 6 分	
	17. 曾获得高级职业技能等级证书、职业资格证书或中级职称	与申报职业相关的证书 2 分/项	满分 4 分	

	18. 获得各类技术荣誉称号	国家级 3 分、省部级 2 分、企业（地 市）级 1 分	满分 3 分	
合计总分（满分 100）				
评分人签字				

- 说明：1. 本表所列内容，企业可根据实际需要进行细化或调整。
2. 评分内容共 18 项合计总分为 100 分，达标线由企业根据实际自行确定；
3. 高级考评员由企业评价工作委员会负责组建，可选择企业生产一线技术负责人，一线高级或资深工程师，经企业自行培训认证后使用。
4. 直接认定，可采取现场评审或答辩的方式进行。
5. 考生可提供个人业绩、荣誉证书等资料作为评审佐证材料。



广东省企业技师职业技能等级评价表（汇总）

一、直接认定人员基本信息表					
姓名		性别		出生年月	
身份证号				文化程度	
工作单位				工作岗位	
申报职业 (工种)	冲压工			申报等级	二级
在本单位 工作年限				本职业(工 种)工龄	
相片					
二、直接认定内容表					
项目	评分内容	评分标准	配分	平均得分	
能够熟练运用专门技能和特殊技能完成本职业复杂的、非常规性的工作	1、现场解决日常的复杂、非常规性工作	能解决本岗位的复杂性技术难题,工作效率和生产效率处于领先。优秀为 8 分, 达标为 4 分, 基本符合为 2 分	满分 8 分		
	2. 编写生产技术文件, 或编写生产操作规程手册	单独编制 5 分; 参编人员 3 分	满分 5 分		
	3. 具有较好的敬业精神和责任心	工作积极主动, 爱岗敬业、具有良好沟通能力, 有较强的工作责任心, 能完成本职工作。优秀为 5 分, 达标为 3 分, 基本符合为 1 分	满分 5 分		
掌握本职业的关键技术技能, 能够独立处理和解决技术或工艺难题	4. 领衔或参与解决本企业生产技术或工艺难题	企业级技术难题: 领衔人 6 分/项, 参与人 3 分/项; 车间级技术难题: 领衔人 4 分/项, 参与人 2 分/项	满分 12 分		
	5. 支持其他企业解决生产技术难题	领衔人 2 分/次, 参与并作出突出贡献人 1 分/次	满分 4 分		
在技术技能方面有创新	6. 参与技术改造或创新项目	在技术技能方面有创新, 为企业创造效益或节约成本。优秀 10 分; 达标为 5 分; 基本符合为 2 分	满分 10 分		
	7. 推广、应用国内相关职业的新工艺、新技术、新材料、新设备	多次应用“四新”技术解决生产问题, 得 10 分; 有应用, 得 6 分; 对“四新”技术有认识, 得 2 分	满分 10 分		

	8. 技能人才授课，讲授本专业技术知识。	传授技艺和经验效果突出，得 4 分；传授技艺和经验效果好，得 2 分；传授技艺和经验效果一般，得 1 分	满分 4 分	
	9. 编写企业技能人才培训教材或相关资料	独立完成 4 分；参与 2 分	满分 4 分	
	10. 编制企业职业技能等级认定试题	单独编制 3 分；参编人员 2 分	满分 3 分	
	11. 承担职业技能竞赛工作	制定竞赛方案：国家或部省级 3 分，企业级（市级）2 分；执裁竞赛：国家或部省级 2 分，企业级（市级）1 分	满分 5 分	
	12. 生产管理能力	能够进行生产计划、调度及人员管理 5 分；能组织有关人员协同作业 2 分；能协助部门领导进行生产计划/调度及人员管理 1 分	满分 5 分	
具有一定的技术管理能力	13. 工作质量	具有较好安全责任意识，主动参与安全管理，积极查找现场安全隐患 5 分；能正常开展安全生产 2 分	满分 5 分	
	14. 质量管理	产品质量好，效益处于领先 4 分；产品质量符合要求，效益基本符合要求 2 分	满分 4 分	
	15. 经济效益	社会效益好，经济效益显著 3 分，经济效益一般 2 分，经济效益不明显 1 分	满分 3 分	
获得技术荣誉	16. 技能竞赛获奖(本人)	金牌（一等奖）：国家级 6 分、省部级 4 分、企业（地市）级 2 分；银牌（二等奖）：国家级 4 分、省部级 3 分、企业（地市）级 1.5 分；铜牌（三等奖）：国家级 3 分、省部级 2 分、企业（地市）级 1 分；优胜奖：国家级 2 分、省部级 1 分、企业（地市）级 0.5 分	满分 6 分	

	17. 曾获得高级职业技能等级证书、职业资格证书或中级职称	与申报职业相关的证书 2 分/项	满分 4 分	
	18. 获得各类技术荣誉称号	国家级 3 分、省部级 2 分、企业(地市)级 1 分	满分 3 分	
合计总分 (满分 100)				
三、直接认定结果及签字确认表				
高级考评员签名				
内督员签字		注：内督员须对直接认定评价过程、评价结果公示接受全员监督情况、建立与技师技能等级相应的薪酬待遇或者岗位晋升的真实性开展内部督导并签署意见。		
认定结果		<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 不通过		
企业审核意见 		单位(盖章): 年 月 日		

- 说明：1. 本表所列内容，企业可根据实际需要进行细化或调整。
2. 评分内容共 18 项合计总分为 100 分，达标线由企业根据实际自行确定；
3. 高级考评员由企业评价工作委员会负责组建，可选择企业生产一线技术负责人，一线高级或资深工程师，经企业自行培训认证后使用。
4. 直接认定，可采取现场评审或答辩的方式进行。
5. 考生可提供个人业绩、荣誉证书等资料作为评审佐证材料。

广东省企业职业（岗位）技能等级评价表

冲压工-三级

一、直接认定人员基本信息表							表 1	
姓名		性别		出生年月		相片		
身份证号				文化程度				
工作单位				工作岗位				
申报职业（工种）				申报等级	三级			
在本单位工作年限				本职业（工种）工龄				

二、直接认定内容表								表 2	
职业（工种）： 冲压工				技能等级： 三级					
评价内容	评价标准	配分	班组长	车间主管	主管部门	人力资源部门	加权重	平均分	
	权重	100%	25%	25%	25%	25%			
1 工作态度 和业务能力 (10分)	工作态度：能主动做好工作，爱岗敬业，任劳任怨，爱护工作设备，文明生产，工作环境整洁有序	2							
	沟通合作：具有良好沟通能力，工作中富有协作精神，在所在车间、班组富有良好的感召力、影响力	2							
	操作规程：严格遵守工作规程规范，爱护设备和工具，遵守考勤和纪律	2							
	安全生产：严格执行安全规定，满足安全、文明生产的具体要求	2							
	团结合作：在工作中能与团队成员互相支持、互相配合，积极主动协同他人做好各项工作	2							
评价内容	评价标准	配分	班组长	车间主管	主管部门	人力资源部门	加权重	平均分	
	权重	100%	25%	25%	25%	25%			
2 核心能力 (10分)	工作计划：工作安排考虑周到、细致，时间观念强，对所遇困难、问题经常富有预见性并能迅速解决	2							
	工作效能：工作产量（产能、产值）高，产	2							

	品质量差错（损耗）率低，成本节约意识、时间观念强							
	工作任务完成质量情况：能在规定时间内，高效、高质量完成各项工作任务		2					
	工匠精神：敬业、精益、专注，对自己的产品精雕细琢，精益求精		2					
	创新能力：能对日常工作提出新思想、新理论、新方法并加以应用		2					
评价内容		评价标准	配 分	班 组 长	车 间 主 管	主 管 部 门	人 力 资 源 部 门	加 权 平 均 分
		权重	100%	50%	25%	25%		
3 职业 能力 （ 总 分 80 分 ）	3.1 材 料 与 工 艺 准 备 （10分）	识图： 1. 能识读多工位级进工序冲压零件视图 2. 能识读多工位级进工序冲压零件图技术要求 3. 能绘制单工序冲压零件图	3					
		材料准备： 1. 能区分不锈钢、镀铬件等外观相近的材料 2. 能判别材料质量	3					
		工艺准备： 1. 能识读多工位级进工序冲压件工艺卡 2. 能制定单工序加工工艺卡	4					
	3.2 模 具 安 装 与 调 试 （10分）	模具安装： 1. 能安装多工位级进模具 2. 能安装高速冲裁模具 3. 能安装数控冲裁模具	5					
		模具调试： 1. 能调试多工位级进模具 2. 能调试高速冲裁模具 3. 能调试数控冲裁模具	5					
	3.3 设 备 操 作 与 产 品 加 工	设备操作： 1. 能操作高速冲床、数控冲床 2. 能使用辅助装置实现全自动操作 3. 能使用和调整冲压设备的红外线、光电感应等安全装置	10					
		产品加工： 1. 能用多工位级进模加工零件 2. 能用高速冲床、数控冲床加工零件	10					

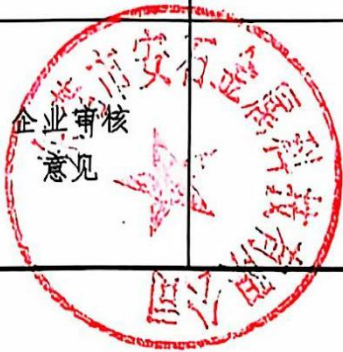
	(20分)							
	3.4 质量检测与分析 (15分)	质量检测: 1. 能使用二次元检测仪(投影测量仪)、影像型工具显微镜等精密量具测量冲压零件 2. 能判断冲压零件综合缺陷 质量分析: 1. 能分析尺寸超差发生的原因 2. 能提出常见冲压零件缺陷的解决办法	7					
	3.5 维护与保养 (15分)	设备维护与保养: 1. 能对离合器、制动器进行维护与保养 2. 能分析油泵、油箱、液压阀等供油系统的故障, 并进行检查和调整 3. 能对冲压设备的气泵、气缸、气压阀等供气系统进行检查和调整	7					
		模具维护与保养: 1. 能对复合模具进行装配与维护 2. 能对多工位级进模具进行装配与维护						
总得分			100					

三、直接认定结果及签字确认表

表 3

考评人员	班组评审人员 签字	
	车间主管 签字	
	主管部门 负责人签字	
	人力资源部门 负责人签字	

内督员 签字	注：内督员须对直接认定评价过程、评价结果公示接受全员监督情况、评价结果与薪酬待遇或者岗位晋升挂钩的真实性开展内部督导并签署意见。
认定结果	<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 不通过
企业审核 意见	单位（盖章）： 年 月 日



广东省企业职业（岗位）技能等级评价表

冲压工-四级

一、直接认定人员基本信息表						表 1	
姓名		性别		出生年月		相片	
身份证号				文化程度			
工作单位				工作岗位			
申报职业（工种）		冲压工		申报等级	四级		
在本单位工作年限				本职业（工种）工龄			

二、直接认定内容表								表 2	
职业（工种）： 冲压工				技能等级： 四级					
评价内容	评价标准	配分	班组长	车间主管	主管部门	人力资源部门	加权平均分		
	权重	100%	25%	25%	25%	25%			
1 工作态度和业务能力 (10分)	工作态度：能主动做好工作，爱岗敬业，任劳任怨，爱护工作设备，文明生产，工作环境整洁有序	2							
	沟通合作：具有良好沟通能力，工作中富有协作精神，在所在车间、班组富有良好的感召力、影响力	2							
	操作规程：严格遵守工作规程规范，爱护设备和工具，遵守考勤和纪律	2							
	安全生产：严格执行安全规定，满足安全、文明生产的具体要求	2							
	团结合作：在工作中能与团队成员互相支持、互相配合，积极主动协同他人做好各项工作	2							
评价内容	评价标准	配分	班组长	车间主管	主管部门	人力资源部门	加权平均分		
	权重	100%	25%	25%	25%	25%			
2 核心能力 (10分)	工作计划：工作安排考虑周到、细致，时间观念强，对所遇困难、问题经常富有预见性并能迅速解决	2							
	工作效能：工作产量（产能、产值）高，产	2							

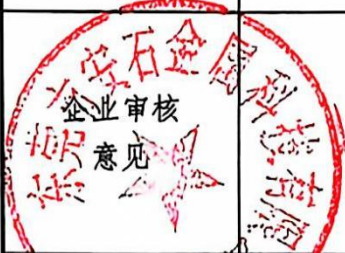
		品质量差错（损耗）率低，成本节约意识、时间观念强						
		工作任务完成质量情况：能在规定时间内，高效、高质量完成各项工作任务	2					
		工匠精神：敬业、精益、专注，对自己的产品精雕细琢，精益求精	2					
		创新能力：能对日常工作提出新思想、新理论、新方法并加以应用	2					
评价内容		评价标准	配 分	班 组 长	车 间 主 管	主 管 部 门	人 力 资 源 部 门	加 权 平 均 分
		权重	100%	50%	25%	25%		
3 职业 能力 （ 总 分 80 分 ）	3.1 材 料 与 工 艺 准 备 （10分）	识图： 1. 能识读复合工序冲压零件视图 2. 能识读复合工序冲压零件图技术要求	3					
		材料准备： 1. 能识别不锈钢、铜、铝合金等常用金属材料 2. 能识别塑料、橡胶、纤维板材等非金属材料	3					
		工艺准备： 1. 能识读复合工序冲压件工艺卡 2. 能按照工序卡选用冲压工艺装备	4					
	3.2 模 具 安 装 与 调 试 （20分）	模具安装： 1. 能安装无导向单工序模 2. 能安装复合工序冲压模	10					
		模具调试： 1. 能调试无导向单工序模具 2. 能调试复合工序模具	10					
	3.3 设 备 操 作 与 产 品 加 工	设备操作： 1. 能使用和调整辅助安全装置 2. 能调整压力机的行程、速度等常用参数 3. 能使用辅助装置实现半自动操作	10					
产品加工： 1. 能用复合工序模具加工冲裁零件 2. 能用复合工序模具加工弯曲零件 3. 能用复合工序模具加工拉深零件		10						

(20分)						
3.4 质量检测与分析 (15分)	质量检测： 1. 能使用高度尺、百分表等常用量具检测冲压零件尺寸误差和形位误差 2. 能判断压伤、拉破、起皱等常见冲压零件缺陷	7				
	质量分析： 1. 能辨别尺寸超差发生的原因 2. 能分析常见冲压件缺陷的原因	8				
3.5 维护与保养 (15分)	设备维护与保养： 1. 能对冲压设备电磁控制操纵机构和安全装置进行维护 2. 能按规定对冲压电气设备进行安全保护 3. 能够处理设备常见的故障	8				
	模具维护与保养： 1. 能对模具的易损零件进行维护或更换 2. 能对单工序模具进行装配与维护 3. 能对模具进行定期维护与保养	7				
总得分		100				

三、直接认定结果及签字确认表

表 3

考评人员	班组评审人员 签字	
	车间主管 签字	
	主管部门 负责人签字	
	人力资源部门 负责人签字	

内督员 签字	注：内督员须对直接认定评价过程、评价结果公示接受全员监督情况、评价结果与薪酬待遇或者岗位晋升挂钩的真实性开展内部督导并签署意见。
认定结果	<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 不通过
	单位（盖章）： 年 月 日

广东省企业职业（岗位）技能等级评价表

冲压工-五级

一、直接认定人员基本信息表							表 1	
姓名		性别		出生年月		相片		
身份证号				文化程度				
工作单位				工作岗位				
申报职业（工种）				申报等级	五级			
在本单位工作年限				本职业（工种）工龄				

二、直接认定内容表								表 2	
职业（工种）：冲压工				技能等级：五级					
评价内容	评价标准	配分	班组长	车间主管	主管部门	人力资源部门	加权重	平均分	
	权重	100%	25%	25%	25%	25%			
1 工作态度和业务能力 (10分)	工作态度：能主动做好工作，爱岗敬业，任劳任怨，爱护工作设备，文明生产，工作环境整洁有序	2							
	沟通合作：具有良好沟通能力，工作中富有协作精神，在所在车间、班组富有良好的感召力、影响力	2							
	操作规程：严格遵守工作规程规范，爱护设备和工具，遵守考勤和纪律	2							
	安全生产：严格执行安全规定，满足安全、文明生产的具体要求	2							
	团结合作：在工作中能与团队成员互相支持、互相配合，积极主动协同他人做好各项工作	2							
评价内容	评价标准	配分	班组长	车间主管	主管部门	人力资源部门	加权重	平均分	
	权重	100%	25%	25%	25%	25%			
2 核心能力 (10分)	工作计划：工作安排考虑周到、细致，时间观念强，对所遇困难、问题经常富有预见性并能迅速解决	2							
	工作效能：工作产量（产能、产值）高，产	2							

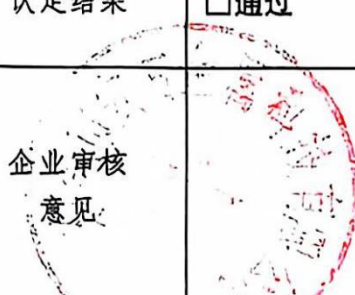
		品质量差错（损耗）率低，成本节约意识、时间观念强						
		工作任务完成质量情况：能在规定时间内，高效、高质量完成各项工作任务	2					
		工匠精神：敬业、精益、专注，对自己的产品精雕细琢，精益求精	2					
		创新能力：能对日常工作提出新思想、新理论、新方法并加以应用	2					
评价内容		评价标准	配分	班组长	车间主管	主管部门	人力资源部门	加权平均分
		权重	100%	50%	25%	25%		
3 职业能力（总分80分）	3.1 材料与工艺准备（10分）	识图： 1. 能识读单工序冲压件零件视图 2. 能识读单工序冲压件零件图技术要求	3					
		材料准备： 1. 能按照领料单领料 2. 能根据要求下料	3					
		工艺准备： 1. 能识读单工序冲压件工艺卡 2. 能按照工序卡选取工量具	4					
	3.2 模具安装与调试（20分）	模具安装： 1. 能使用手动叉车等常用吊装工具进行模具拆装 2. 能安装有导向的单工序模具	10					
		模具调试： 1. 能调试有导向的单工序模具 2. 能调试闭模高度	10					
	3.3 设备操作与产品加工	设备操作： 1. 能操作开式、闭式等常用压力机 2. 能使用勾子、镊子、钳子、吸盘等常用工具进行手工操作	10					
产品加工： 1. 能用单工序模具冲压零件 2. 能对冲压件进行去毛刺等后处理		10						

	(20分)							
	3.4 质量检测与分析 (15分)	质量检测: 1. 能使用直尺、游标卡尺等常用量具检测冲压零件尺寸 2. 能目测冲压零件的外观缺陷 质量分析: 1. 能根据检测结果判断冲压零件尺寸是否合格 2. 能根据目测结果判断外观是否合格	7					
	3.5 维护与保养 (15分)	设备维护与保养: 1. 能对冲压设备中的滑块、导轨等运动部位进行加注润滑油 2. 能对冲压设备工作台等周边环境清洁 3. 能进行设备日常维护与保养 模具维护与保养: 1. 能对模具导向部位和工作部位进行加润滑油 2. 能对模具进行日常维护与保养	8					
			7					
	总得分		100					

三、直接认定结果及签字确认表

表 3

考评人员	班组评审人员 签字	
	车间主管 签字	
	主管部门 负责人签字	
	人力资源部门 负责人签字	

内督员 签字	注：内督员须对直接认定评价过程、评价结果公示接受全员监督情况、评价结果与薪酬待遇或者岗位晋升挂钩的真实性开展内部督导并签署意见。
认定结果	<input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 不通过
企业审核 意见	 <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 单位（盖章）： 年 月 日 </div>